



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควร กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ เพื่อให้การจ่ายเงินประจำตำแหน่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ให้กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตรา ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตรา ๙,๙๐๐ บาทต่อเดือน

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตรา ๑๓,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ให้เบิกจ่ายจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยหรืองบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการ ค่าใช้จ่ายบุคลากร

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง ต้องมีภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ ศาสตราจารย์ ตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๑)(ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ
(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๒)(ก) ปีละสองรายการ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๓)(ก) ปีละหนึ่งรายการ

ข้อ ๘ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เป็นอำนาจของมหาวิทยาลัยในการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และตามสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย หากใช้เป็นสิทธิ์ของพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ และความเห็นของมหาวิทยาลัยที่ไม่อนุมัติให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการรายได้ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กongsam)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี