



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒) ๖ ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ดังนี้

๑.ให้นำคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในคณะ/สำนัก/สถาบัน แปลงเป็นคะแนนที่ (t-score) ก่อนนำมาจัดลำดับ และให้เลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์อัตรา ร้อยละของฐานการคำนวณ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนนที่ (t-score)	อัตราร้อยละ การเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๖๕ ขึ้นไป	๔.๕ - ๕
ดีมาก	๕๕ - ๖๔	๓.๕ - ๔
ดี	๔๕ - ๕๔	๒.๕ - ๓
พอใช้	๓๕ - ๔๔	๑.๕ - ๒
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๓๕	ไม่ได้เลื่อน

๒. การเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้นี้รวมกันแล้วต้องไม่เกินวงเงินที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๓. หากมีปัญหาในการปฏิบัติให้รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้องพิจารณา และเสนอความเห็นต่ออธิการบดีพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลั่นงาม)
อธิการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี