



จด. ๒๙๑

ที่ ก.พ. อ.๔๐๘(๒)/ ๘๙

วันที่ ๒๘ ๓.๖. ๒๕๕๗
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สก.)
๓๗๙ ถนนศรีอยุธยา แขวงราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๑๐

กองนโยบายและแผน

๒๕๖/๗

เอกสารที่

๑๗๐๙

วันที่ ๑๗๐๙

เวลา ๑๗.๐๙.๒๕๕๗

ไม้ ลิงหาด ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ก.พ. อ.๔๐๘(๒)/ว ๓๓๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่ง ก.พ.อ. ได้มีมติให้ปรับปรุงประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ในเรื่องการกำหนดสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ โดยกำหนดให้เป็นสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสถาบัน อุดมศึกษาและ ก.พ.อ. ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาแล้ว
เห็นว่า การกำหนดสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา ควรให้สถาบันอุดมศึกษา แต่ละแห่งไปกำหนดตามแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่กำหนดไว้ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากสภากาลbin สถาบันอุดมศึกษา โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เพื่อให้ตรงตาม ความต้องการของสถาบันแต่ละแห่งอย่างแท้จริง ดังนั้น จึงมีมติให้ปรับปรุงประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๔ วรคสอง เป็นดังนี้ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งผู้บังคับบัญชา สั่งหรืออนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในสาขาวิชาที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรหรือผ่าน ความเห็นชอบจากสภากาลbin สถาบันอุดมศึกษา ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ขอแสดงความนับถือ

นาย สมชาย ใจกลาง ใจกลาง (๑๓๖๒๒๒๒๒)

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลเชียงใหม่ (นางสาวอภรณ์ แก่นวงศ์)

นาย ชัยวุฒิ ชนกันต์ ชนกันต์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

รักษาราชการแทนรองเลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาธรรสนะบุคลากร

กสุนทรานันท์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากร

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๔๓๐๒ โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๙๙๙๙

๑. (๑๗๐๙/๒๕๕๗)

๒. (๑๗๐๙/๒๕๕๗)

๓. (๑๗๐๙/๒๕๕๗)

๔. (๑๗๐๙/๒๕๕๗)

๕. (๑๗๐๙/๒๕๕๗)

๖. (๑๗๐๙/๒๕๕๗)



ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งผู้บังคับบัญชาสั่งหรืออนุญาตให้มาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการ วิจัยในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสถาบันอุดมศึกษา และ ก.พ.อ. ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในระหว่างมาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยแล้วแต่กรณี ก.พ.อ. พิจารณาแล้วเห็นว่า สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งมีความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในสาขาวิชาที่ต่างกันไป ดังนั้นการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลางาน ควรเป็นการดำเนินสาขาวิชาที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง โดยไม่ต้องเสนอให้ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบอีกต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาเป็นหลักในการพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาภาระ และจรรยาบรรณ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นตามที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดมาประกอบการพิจารณา

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งผู้บังคับบัญชาสั่งหรืออนุญาตให้มาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในสาขาวิชาที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษาถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างมาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยมีได้ดำเนินการตามวาระหนึ่งแต่ให้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเดียวกันจะกระทำได้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกษาอัตราเดียวกันของการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดเจนกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็น “สิบบาท”

ทั้งนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางสุทธารี วงศ์สมาน)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.