



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ ประกาศใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย หรือ ส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในซึ่งมิใช่ส่วนราชการตามมติสภามหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การจัดตั้งส่วนงานภายใน ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาจัดตั้งและดำเนินงานจากรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยเสนอความพร้อมและความเหมาะสมของส่วนงานภายในที่จะจัดตั้งให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็น
- (๒) พันธกิจ
- (๓) วัตถุประสงค์
- (๔) การจัดองค์กร
- (๕) ระบบการบริหารงานบุคคล
- (๖) เป้าหมายผลผลิต
- (๗) การควบคุมมาตรฐานและคุณภาพในการดำเนินงาน
- (๘) แหล่งที่มาของรายได้
- (๙) ระบบบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สิน
- (๑๐) การกำกับตรวจสอบ
- (๑๑) แผนการดำเนินงาน

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งส่วนงานภายในตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้มหาวิทยาลัยออกเป็นประกาศจัดตั้ง

ข้อ ๖ ส่วนงานภายในอาจแบ่งเป็นสำนักงานคณบดีหรือสำนักงานผู้อำนวยการ กองหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

สำนักงานคณบดีหรือสำนักงานผู้อำนวยการ กองหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อาจแบ่งเป็นงานหรือส่วนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

ข้อ ๗ ให้ส่วนงานภายในมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานภายในนั้น ๆ ทั้งนี้ ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘ ในส่วนงานภายในให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานภายในและจะให้มีรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยคณบดีหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีหรือผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ วิธีการได้มา การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานระดับกองหรือเทียบเท่า ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏและระเบียบหรือข้อบังคับที่ออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏกำหนดไว้โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการหลายคน ให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการซึ่งคณบดีหรือผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีหรือผู้อำนวยการมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

/ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง.....

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ ในส่วนงานภายในให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน องค์ประกอบ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นตำแหน่ง ให้นำความในระเบียบหรือข้อบังคับที่ออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในคณะหนึ่ง ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย มาบังคับใช้โดยอนุโลม

คณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) วางนโยบาย แผนงานและจัดทำคำของบประมาณของส่วนงานภายในให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาหลักสูตรการศึกษาและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาสำหรับส่วนงานภายในที่มีหน้าที่จัดการศึกษา เพื่อเสนอต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในส่วนงานภายในตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในส่วนงานภายในต่อมหาวิทยาลัย

(๕) จัดการวัดผล ประเมินผลและควบคุมมาตรฐานการศึกษาของส่วนงานภายในสำหรับส่วนงานภายในที่มีหน้าที่จัดการศึกษา

(๖) ส่งเสริมการวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคมและงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นต่อคณบดีหรือผู้อำนวยการ

(๘) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในเห็นสมควร

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากส่วนงานภายในที่มีหน้าที่จัดการศึกษาได้รับปริญญาประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรจากมหาวิทยาลัยได้เช่นเดียวกับผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะที่เป็นส่วนราชการ

ข้อปริญญาและอักษรย่อของผู้สำเร็จการศึกษาจากส่วนงานภายใน ให้เป็นไปตามที่ พระราชกฤษฎีกากำหนด

ข้อ ๑๓ การบริหารงานบุคคลให้นาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ การบริหารการเงิน บัญชี งบประมาณ และพัสดุ ให้นาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ส่วนงานภายในที่มีหน้าที่จัดการศึกษาให้จัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาส่วนงานภายใน โดยนำเงินรายได้จากการดำเนินการกิจที่เสียจ่ายในแต่ละปีงบประมาณสมทบเข้ากองทุน

การใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุน และมติของ คณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน โดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๕ ให้ส่วนงานภายในที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศจัดตั้งไว้แล้วก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ของส่วนงานภายในอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ ประกาศใช้ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง

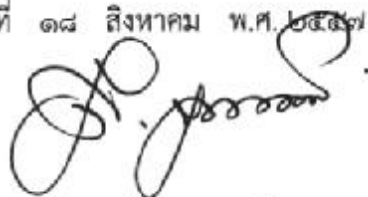
ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดีหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการของส่วนงานภายในอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าคณบดีหรือผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาการตีความเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี