



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับ ว่าด้วยการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒)(๑๒) และมาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงวางข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งอื่นใดที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์” หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวัง ตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ ตามข้อบังคับนี้

(๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๗๐ ปี

(๒) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมารดาและทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

(๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

(๔) มีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสมการพยาบาลให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ ให้มีกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ คณะหนึ่ง มีจำนวน ๕ คน ประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน รองอธิการบดี ๑ คน คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ และบุคคลอื่นๆที่อธิการบดีเห็นสมควร อีก ๒ คน เป็นคณะกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภารกิจ วิธีการจัดจ้าง อัตราค่าจ้าง ระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ให้ดำเนินประกาศจ้าง ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานประจำ กำหนดไม่เกินอัตราค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างแบบท้ายข้อบังคับนี้

(๒) หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินที่กำหนดนี้ ให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย


ข้อ ๙ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และมีการประเมินผลงานตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การบริหารงานบุคคลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

เอกสารแนบท้าย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่	มหาวิทยาลัย	วุฒิ	เงินเดือน เริ่มต้น(บาท)*	ค่าใบประกอบโรคศิลป์ (บาท)	ค่าประสบการณ์	ตำแหน่ง ทางวิชาการ
1	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	โท เอก	21,320 28,000	5,000 5,000	ประสบการณ์ 1,000 บาท/ปี คิดไม่เกิน 15 ปี (ไม่เกิน 15,000 บาท)	- ผศ. 5,600 บาท สูง 2 เท่า - รศ. 9,900 บาท สูง 2 เท่า

* อัตราค่าจ้างเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๕๖