



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม การจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ ให้มีความเหมาะสมและเพิ่มประสิทธิผลในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วยการจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรสาขาขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย มีแผนปฏิบัติงานที่มีเป้าหมายและผลที่คาดหวังอย่างชัดเจน และต้องได้รับความเห็นชอบการจ้างจากคณะกรรมการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๕ ปี กรณีมีความจำเป็นต้องจ้างต่อผู้มีอายุสูงกว่า ๖๕ ปี ให้คณะกรรมการพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอคณะกรรมการบริหารบุคคล (ก.บ.ม.) พิจารณา โดยให้ต่อสัญญาเป็นรายปี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอายุ ๗๐ ปี”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ การจ้างบุคลากรในสาขาขาดแคลนทางด้านพยาบาลศาสตร์ก่อนข้อบังคับนี้บังคับใช้ให้สามารถจ้างต่อไปได้จนครบสัญญา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี