



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมความเป็นสากลของมหาวิทยาลัย และการพัฒนาทักษะด้าน
ภาษาต่างประเทศให้แก่นักศึกษาและบุคลากรให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบ ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ชาวต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจ้างพนักงาน
มหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้
แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏ

เพชรบุรี

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย
ชาวต่างประเทศหรือชาวไทยที่มีสัญชาติอื่นที่มีสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้าง

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยตกลงจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือน
ในการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่เกิน ๕ คน ให้มีหน้าที่
ดำเนินการสอบแข่งขัน คัดเลือกหรือวิธีการอื่น ๆ และพิจารณาค่าจ้างตามข้อ ๔ วรรค ๒

/ข้อ ๖ คุณสมบัติ...

ข้อ ๖ คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ มีดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศในทุกสาขาที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรองและตรงตามความต้องการของสาขาวิชา

(๒) มีประสบการณ์การสอนหรือผ่านการอบรมเกี่ยวกับวิธีการสอนจากสถาบันการอบรมที่เป็นที่ยอมรับ

(๓) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ ข. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๗ ลักษณะงานของพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ประกอบด้วยภาระงานสอน การวิจัย และงานอื่น ๆ ตามที่หน่วยงานมอบหมายไม่ต่ำกว่า ๓๕ ภาระงาน/สัปดาห์

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศจะต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหก เดือน เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนระเบียบนี้ประกาศใช้หรือปฏิบัติงานเดิมตามสัญญาจ้างครั้งก่อน

ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงานหากไม่ผ่านการประเมิน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณายกเลิกการจ้างได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างแนบท้ายระเบียบนี้ และให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดค่าจ้างชั่วคราว และหรือเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

อัตราค่าจ้างเริ่มต้นของพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ นอกจากจะพิจารณาตามคุณวุฒิแล้ว ให้พิจารณาจากประสบการณ์ โดยคณะกรรมการตามข้อ ๕ นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดหาที่พักแก่พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศตามความเหมาะสม กรณีไม่สามารถจัดหาที่พักให้ได้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศมีสิทธิรับค่าเช่าบ้านตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๑ นอกจากค่าจ้างมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าจ้างระหว่างลา
- (๓) สิทธิในการได้รับค่าจ้างการปฏิบัติงานนอกเวลางาน
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม
- (๖) ค่าเช่าที่พัก
- (๗) สิทธิอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หลักการเกี่ยวกับสิทธิต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานทำข้อตกลงมอบหมายภาระงานให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าจ้างและต่อสัญญาจ้าง

/พนักงาน...

พนักงานมหาวิทยาลัยต่างประเทศผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง โดยให้หน่วยงานแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศผู้นั้น

ข้อ ๑๓ การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔ สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) ตาย
- (๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๒
- (๔) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาแต่ต้องแจ้งให้ฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
- (๕) มหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกสัญญาในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๕ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำความตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่าที่ไม่แย้งหรือขัดกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พลเอก



(สุรยุทธ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน

บัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖

ขั้นสูง	๓๘,๔๘๐	๔๕,๕๒๐	๔๘,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๒๙,๑๐๐	๓๕,๗๕๐	๓๘,๓๐๐
คุณวุฒิ	ปริญญาตรี (บาท)	ปริญญาโท (บาท)	ปริญญาเอก (บาท)

หมายเหตุ อัตราเงินค่าจ้างไม่รวมค่าเช่าบ้าน