



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อแก้ปัญหาด้านบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ และส่งเสริมคุณภาพด้านวิชาการ ตลอดจนประสิทธิผลการปฏิบัติงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒(๖)/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗

“ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ” หมายความว่า บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการด้านการสอน การวิจัย หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง สามารถปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

“การปฏิบัติงาน” หมายความว่า การปฏิบัติงานซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัย หัวหน้าโครงการจัดการศึกษา และ/หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย ตามที่ระบุขอบข่ายภาระงานไว้ในสัญญาจ้าง

“ค่าตอบแทนการจ้าง” หมายความว่า เงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนการจ้างเป็นรายเดือนหรือเหมาจ่าย ให้แก่ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ซึ่งได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ บุคคลที่จะได้รับการจ้างให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ต้องเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจและมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้เกษียณอายุราชการที่มีตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี หรือ

(๒) เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน หรือ

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัย หัวหน้าโครงการจัดการศึกษา และ/หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ในหน่วยงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษตามข้อ ๔ มาปฏิบัติงานนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะให้มีการจ้างเสนอเหตุผลความจำเป็น ภาระงาน และอัตราค่าตอบแทนการจ้างต่อคณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการของแต่ละหน่วยงาน ภายในเดือนมีนาคมของแต่ละปี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบภายในเดือนพฤษภาคมของแต่ละปี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ

กรณีผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษออกก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง และยังคงมีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษปฏิบัติงานต่อ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นรายปี และเสนอคณะกรรมการบริหารเงินและงบประมาณ พิจารณาความเหมาะสมของวงเงินงบประมาณ

ข้อ ๗ ให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาท หรือเหมาจ่ายตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง โดยไม่มีการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มประจำปี และไม่มีสวัสดิการอื่นใดเพิ่มเติมอีก

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนที่จ้างตามวรรคแรก ให้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษสูงกว่าอัตราค่าตอบแทนตามวรรคแรก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ให้จ้างมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามภาระงานหรือข้อตกลงเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๙ สัญญาจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษให้มีระยะเวลาครั้งละ ไม่เกิน ๑ ปี และต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินครั้งละ ๑ ปี

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการจ้าง สถานภาพผู้ถูกจ้าง เวลาปฏิบัติงาน สถานที่ปฏิบัติงาน การลา การสอบสวนและการรักษาวินัยของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๑ ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ปีละสองครั้ง ครั้งแรกประเมินหลังปฏิบัติงานครบหกเดือน และครั้งที่สองก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างได้ก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาจ้างหรือประพฤติผิดจรรยาบรรณบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

(๒) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๓) มีเหตุเจ็บป่วย จนไม่อาจปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอ และมีเหตุอื่น ๆ ซึ่งหากให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปแล้ว จะมีผลเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

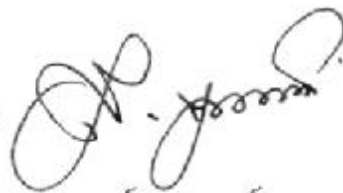
การบอกเลิกสัญญาจ้างตามวรรคแรก ต้องแจ้งให้ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๑๓ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้ ไม่สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ รวมทั้งออกประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน