



## ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ว่าด้วย การยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. 2551

คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เห็นความสำคัญของบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์สมควรได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ ซึ่งเป็นขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จึงวางระเบียบนี้ไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“หน่วยงาน” หมายถึง หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณบดี” หมายถึง คณบดีคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 การยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(1) เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

(2) เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

(3) เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีที่มีความประพฤติดี และปฏิบัติตนตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณของวิชาชีพ

(4) เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ผู้ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติได้รับเกียรติคุณรางวัล

(5) เพื่อส่งเสริม สร้างศรัทธาและความเชื่อถือในวิชาชีพให้เป็นที่ประจักษ์แก่ส่วนรวม

ข้อ 5 ให้มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| (1) รองอธิการบดี                    | ประธานคณะกรรมการ    |
| (2) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี    | รองประธานคณะกรรมการ |
| (3) รองผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ             |
| (4) หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง     | กรรมการ             |
| (5) ประธานสภาคณาจารย์               | กรรมการ             |
| (6) ข้าราชการสายวิชาการ 3 คน        | กรรมการ             |
| (7) ข้าราชการสายสนับสนุน 3 คน       | กรรมการ             |
| (8) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน        | กรรมการ             |
| (9) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล        | กรรมการและเลขานุการ |
- กรรมการตาม (6) (7) และ (8) ให้กรรมการตาม (1) (2) (3) (4) (5) และ (9)

พิจารณา สรรหาจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม เป็นที่ประจักษ์ และให้ประธานกรรมการแต่งตั้งเป็นกรรมการและมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี เมื่อสิ้นสุดวาระแล้วอาจได้รับการพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการอีกครั้งก็ได้

ข้อ 6 การพ้นตำแหน่งของกรรมการนอกจากพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 5 แล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3
- (4) ถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ
- (5) พ้นจากตำแหน่งหน้าที่การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ข้อ 7 กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการตาม ข้อ 5 แทนภายใน 30 วัน นับแต่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึง 90 วัน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ 8 การประชุมคณะกรรมการจะต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงถือว่าครบองค์ประชุม หากประธานไม่อยู่ในที่ประชุม ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธาน

การประชุม กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน หากในการลงมติคะแนนเสียงเท่ากันให้  
ประธานออกเสียงอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 9 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดนโยบาย แผนงาน และอำนาจในการยกย่อง ชมเชย เชิดชู  
เกียรติบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- (2) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
เพื่อประกาศยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามระเบียบนี้
- (3) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานตามระเบียบนี้
- (4) พิจารณาบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี และประกาศ ยกย่อง  
ชมเชย เชิดชูเกียรติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
- (5) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี  
ตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- (6) พิจารณาและดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามวัตถุประสงค์ของระเบียบนี้

ข้อ 10 เกียรติคุณ รางวัลสำหรับยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติบุคลากรทางการศึกษา  
ประกอบด้วย

- (1) ประกาศเกียรติคุณ
- (2) เงินรางวัล
- (3) รางวัลตอบแทนอื่น

ข้อ 11 ประกาศเกียรติคุณ ประกอบด้วย

- (1) ประกาศเกียรติคุณบุคลากรในมหาวิทยาลัย ระดับชมเชย
- (2) ประกาศเกียรติคุณบุคลากรในมหาวิทยาลัย ระดับดีเด่น
- (3) ประกาศเกียรติคุณบุคลากรในมหาวิทยาลัย ระดับยอดเยี่ยม

ข้อ 12 เงินรางวัลและรางวัลตอบแทนอื่นสำหรับมอบให้แก่ผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณ  
หรือชมเชยเชิดชูเกียรติ ทั้งนี้ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด

ข้อ 13 ผู้ที่จะได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และรางวัลนั้น ต้องเป็นบุคลากรใน  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ข้อ 14 คุณสมบัติทั่วไป สำหรับการพิจารณาคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากร เพื่อให้ได้รับ  
การยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และรางวัล ประกอบด้วย

- (1) ต้องเป็นบุคลากร สังกัดหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- (2) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 2  
ปี นับถึงวันประกาศคัดเลือก หรือสรรหา

- (3) ไม่อยู่ระหว่างถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- (4) ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

ข้อ 15 วิธีการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ ให้  
ดำเนินการ ดังนี้

(1) หน่วยงานเป็นผู้เสนอชื่อและผลงานของบุคลากรสังกัดหน่วยงานภายใน  
มหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

- (2) คณะกรรมการพิจารณาและตัดสินพร้อมประกาศผล
- (3) มหาวิทยาลัยดำเนินการมอบรางวัลเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ

ข้อ 16 สิทธิและประโยชน์ของผู้ที่ได้รับเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ

- (1) จารึกชื่อในทำเนียบประกาศเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย
- (2) เก็บข้อมูลลงในสมุดประวัติ
- (3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้ทราบทางสื่อต่าง ๆ
- (4) ได้รับสิทธิการพิจารณาให้ไปศึกษาดูงาน
- (5) ได้รับประกาศเกียรติคุณ โล่รางวัล และเงินรางวัล
- (6) นำเสนอมหาวิทยาลัย ในการพิจารณาจัดสรรและมอบเงินรางวัลประจำปี

เป็นกรณีพิเศษ

สูงขึ้น

- (7) นำเสนอผลงานเพื่อรับการยกย่องชมเชย เชิดชูเกียรติระดับชาติ หรือระดับที่

- (8) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 17 ให้ผู้อำนวยการ คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงาน มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน  
บุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรับรางวัล ยกย่องชมเชย เชิดชูเกียรติ ตามระเบียบนี้

ข้อ 18 ในทุกปีงบประมาณให้คณะกรรมการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และรายละเอียด  
การคัดเลือก หรือสรรหาเพื่อรับรางวัลตามระเบียบนี้


ข้อ 19 ให้กรรมการและเลขานุการสรุปผลการดำเนินงานตามระเบียบนี้เสนอ  
คณะกรรมการ ปีละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

ข้อ 20 ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดตั้งงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม  
ระเบียบนี้

ข้อ 21 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจาก  
การใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2551

พลเอก



(สุรบุรุษ สุลานนท์)