



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์และเป็นหลักประกันความมั่นคง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงานบุคคล และเป็นการอนุวัติให้เป็นไปตามข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้ให้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ให้บังคับใช้ข้อบังคับนี้กับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับฉบับนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยสมัครเข้าร่วมจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตั้งอยู่ ณ ที่ตั้ง ๒๙๕ ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ สำนักงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ตั้งอยู่ ณ ที่ตั้ง ๓๘ หมู่ ๘ ตำบลนาวิ่ง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ข้อ ๕ นอกจากจะกล่าวไว้โดยเฉพาะเป็นอย่างอื่น ในข้อบังคับนี้

“นายจ้าง” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการว่าจ้างและบรรจุเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“สมาชิก” หมายความว่า ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ และได้แจ้งความจำนงต่อคณะกรรมการกองทุน โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนดังระบุในข้อบังคับนี้ ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน

“อายุงาน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันทำงานวันสุดท้ายกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี หรือวันสิ้นสมาชิกงานจากกองทุน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“ข้อบังคับกองทุน” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินที่ลูกจ้างสะสมและเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะบุคคลที่ได้รับการเลือกตั้ง และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังจะกล่าวต่อไปในข้อบังคับนี้ ให้มีหน้าที่ควบคุมดูแลและบริหารกิจการทั่วไปของกองทุน

“บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายเป็นการตอบแทน โดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดหรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่นายจ้างหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้าง เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“กฎหมายที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

“ครบเกษียณอายุการทำงาน” หมายความว่า ครบเกษียณอายุการทำงานตามข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง

ข้อ ๖ บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนได้ต้องมีคุณสมบัติดังนี้ครบถ้วน

(๑) ลูกจ้างที่ได้รับการจ้าง บรรจุแต่งตั้งให้เข้าทำงาน ในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือพนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

(๒) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(๓) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก เมื่อลาออกจากกองทุนครบ ๒ ปีแล้ว

ข้อ ๗ สมาชิกจะพ้นจากการเป็นสมาชิกตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน

ข้อ ๘ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

ข้อ ๙ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้างจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ให้นายจ้างส่งเงินตาม ข้อ ๘ และข้อ ๙ เข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกองทุน

ข้อ ๑๐ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างเป็นคณะกรรมการกองทุน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นคณะกรรมการกองทุน จำนวน ๑ คน ซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลที่รับแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างตาม
ข้อ ๑๐ แล้ว

(๒) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(๓) สมัครเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้งกรรมการกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพ โดยถือเอาเสียงข้างมากในการเลือกตั้งดังกล่าวเป็นเกณฑ์

ข้อ ๑๒ อำนาจและหน้าที่ การประชุมของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เป็นไป
ตามข้อบังคับกองทุน

การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของกองทุนส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพชรบุรี ให้กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างลงนามร่วมกัน

ข้อ ๑๓ การดำรงตำแหน่งของกรรมการกองทุนจะอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี กรรมการ
กองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน

ข้อ ๑๔ การบริหารกองทุน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับ
กองทุน

ข้อ ๑๕ การประชุมใหญ่ การประชุมวิสามัญ และการประชุมอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ
กองทุน

ข้อ ๑๖ การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
และรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพ
บัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด และรายละเอียดอื่นที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ
กองทุน

ข้อ ๑๗ เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ ไม่ว่ากรณีใดสมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและเงิน
ผลประโยชน์ดังกล่าวทั้งสิ้น

ข้อ ๑๘ สมาชิกมีสิทธิได้รับส่วนที่นายจ้างจ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ทุกทอดของเงิน
ดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์
ดังต่อไปนี้

(ก) อายุสมาชิกไม่ถึง ๓ ปี ไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์

(ข) อายุสมาชิกครบ ๓ ปี แต่น้อยกว่า ๖ ปี จ่ายร้อยละ ๕๐

(ค) อายุสมาชิกตั้งแต่ ๖ ปี ขึ้นไป จ่ายร้อยละ ๑๐๐

(๒) กรณีต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ร้อยละ ๑๐๐ โดย
ไม่คำนึงถึงอายุสมาชิก

(ก) ถึงแก่กรรม

(ข) ครบเกษียณอายุการทำงาน

(ค) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพ เนื่องจากสาเหตุใด ๆ
จนถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใด ๆ ในอาชีพประจำ หรือทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้น
สภาพการเป็นพนักงาน

(ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่
นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่ามีสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป

(จ) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่ามีสติปัญญาปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป

(ฉ) ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างโดยไม่มีความผิด ดังนี้

- ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย หรือกองทุน

- จงใจทำให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหาย

- ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของมหาวิทยาลัยในกรณีร้ายแรง

- ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๑๕ วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีสาเหตุอันสมควร

- ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

- ได้รับความจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำผิด

โดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบและผลประโยชน์ตามเงื่อนไขของกองทุนไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ข้อ ๑๙ การโอนและการรับโอนสมาชิกและเงินกองทุนให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน

ข้อ ๒๐ การยกเลิกกองทุนและการชำระบัญชี การเลือกนโยบายการลงทุน การคงเงินไว้ในกองทุน และการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน

ข้อ ๒๑ ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับกองทุนนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดี รักษาการตามข้อบังคับและมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน