



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การปรับปรุงค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถสร้างความมั่นคงและแรงจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ และสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕ พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ให้ได้รับค่าจ้างใหม่ ดังนี้

๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) วุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ

๑๑,๓๐๐ บาท

(๒) วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ

๑๒,๒๒๐ บาท

(๓) วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง

เดือนละ ๑๔,๙๕๐ บาท

๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๙,๕๐๐ บาท

(๒) วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๒๒,๗๕๐ บาท

๕.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิดังนี้

(๑) วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๒๖,๒๕๐ บาท

(๒) วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

ข้อ ๖ พนักงานที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ให้คำนวณค่าจ้างใหม่ โดยใช้สูตรคำนวณ ดังนี้

๖.๑ พนักงานประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ

$$\frac{\text{เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑}}{๑.๒} \times ๑.๓$$

๖.๒ พนักงานประเภทวิชาการ วุฒิเริ่มต้นระดับปริญญาโท

$$\frac{\text{เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑}}{๑.๓} \times ๑.๕$$

๖.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ วุฒิเริ่มต้นระดับปริญญาเอก

$$\frac{\text{เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑}}{๑.๔} \times ๑.๕$$

การคำนวณค่าจ้างใหม่ กรณีมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ไปใช้ในการปรับค่าจ้างพนักงานชั่วคราวและพนักงานโครงการ หรืออื่น ๆ ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงลักษณะงานและความสามารถในการจ่ายของมหาวิทยาลัย โดยให้พิจารณาเป็นรายกรณี ๆ ไป

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน