



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๕) (๑๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีจึงเห็นสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๕๓ ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทาลัย
ราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“คณะกรรมการบริหารโรงเรียน”	หมายถึง คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“โรงเรียนสาธิต”	หมายถึง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
“อาจารย์ผู้สอน”	หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และ

อาจารย์พิเศษที่มาปฏิบัติหน้าที่ผู้สอน และอาจารย์ประจำผู้ซึ่งโรงเรียนจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้สอน
ของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

ฐานะ วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

ข้อ ๖ กำหนดให้โรงเรียนสาธิตเป็นหน่วยงานในกำกับของสภามหาวิทยาลัยและให้มีคณะกรรมการบริหารโรงเรียนเป็นผู้มีอำนาจควบคุมดูแล

ข้อ ๗ โรงเรียนสาธิตมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อจัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เพื่อสร้างคนดี คนเก่งด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ และสร้างค่านิยมทางวิทยาศาสตร์ให้กับเยาวชน หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐานของการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ รูปแบบการสอนเน้นทักษะกระบวนการทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์และภาษาต่างประเทศ

(๒) เพื่อใช้เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติการด้านการสอน การจัดการศึกษา และสถานที่เพื่อศึกษาวิจัยและพัฒนาการเรียนการสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลายสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา รวมทั้งคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

(๓) เพื่อเป็นสถานที่สาธิต แสดงกระบวนการ และวิธีการจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ให้กับ โรงเรียนต่างๆ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีและบริเวณใกล้เคียง

ข้อ ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๗ ให้โรงเรียนสาธิตมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย และพัฒนาหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนรู้ สื่อการเรียนรู้ และแหล่งการเรียนรู้สำหรับใช้ในโรงเรียนที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

(๒) ส่งเสริมและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านศึกษาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ สังคมศาสตร์ สาธารณศาสตร์ และภาษาต่างประเทศ

(๓) ดำเนินการและส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน

หมวด ๒

การบริหาร และการดำเนินการ

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่ออธิการบดีแต่งตั้งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหาร โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ ประกอบด้วย

- ก. รองอธิการบดีเพื่ออธิการบดีมอบหมาย
- ข. คณบดีคณะครุศาสตร์
- ค. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ง. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- จ. คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ฉ. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- ช. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย ๑ คน
- ซ. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากภาครัฐหรือภาคเอกชน ๑ คน
- ณ. ตัวแทนจากชุมชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ คน
- ญ. ตัวแทนศิษย์เก่าโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (ถ้ามี) ๑ คน

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน ๕ คน สรรหาโดยกรรมการในข้อ ๕(๑) และข้อ ๕(๒) ก. - ฉ.

วาระของกรรมการตามข้อ ๕ (๒) และ ๕ (๓) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และสามารถได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

ให้ผู้ช่วยการเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง และให้ผู้ช่วยการแต่งตั้งบุคลากรของโรงเรียนสาธิตเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหารโรงเรียน มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโรงเรียนสาธิตให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่นี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต

(๒) อนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี และแผนงบประมาณประจำปีของโรงเรียนสาธิต

(๓) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป ตลอดจนออกกระเบื้อง ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับโรงเรียนสาธิตในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ก. การบริหารงานทั่วไปของโรงเรียนสาธิต การจัดแบ่งส่วนงานของโรงเรียนสาธิต และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

ข. การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ของบุคลากรในโรงเรียน

ค. การคัดเลือก บรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การพ้นจากตำแหน่งของบุคลากรในโรงเรียน รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างบุคลากรในโรงเรียน

ง. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ แก่บุคลากรในโรงเรียน

จ. การกำหนดค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการ

(๔) การกระทำอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต

(๕) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนและแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยภาคเรียนละ ๒ ครั้ง การประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด

ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียน ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเชิญประชุมตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้โรงเรียนสาธิตมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการบริหารโรงเรียน เป็นผู้มีอำนาจในการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ การสรรหาผู้อำนวยการ

(๑) สรรหาจากข้าราชการของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด

(๒) คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งได้อีกไม่เกินสองวาระติดกัน การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการนอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ ดาย ลาออก หรือออกตามมติของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของโรงเรียนให้เป็นไปตามข้อบังคับ และวัตถุประสงค์ของโรงเรียน และ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศ ของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน และ เป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรของโรงเรียนสาธิต รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตในวาระที่ดำรงตำแหน่ง เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร โรงเรียน

(๒) เสนอแผนการดำเนินงานประจำปี และแผนงบประมาณประจำปีของโรงเรียนสาธิต เพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร โรงเรียน

(๓) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของโรงเรียนสาธิตต่อคณะกรรมการบริหาร โรงเรียนและสภามหาวิทยาลัย

(๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการ และการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อกรรมการบริหาร โรงเรียน

(๕) อนุมัติผลการเรียนและการสำเร็จการศึกษาของนักเรียน

(๖) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด คัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษและการให้ออกจากงานของบุคลากรในโรงเรียนสาธิต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร โรงเรียน

(๗) ออกระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบข้อกำหนด นโยบาย มติ หรือประกาศที่คณะกรรมการบริหาร โรงเรียนกำหนด

(๘) เป็นผู้แทนของโรงเรียนสาธิตในกิจการทั่วไป

(๙) ให้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๓

บุคลากรของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๖ บุคลากรของโรงเรียนสาธิตมีที่ประเภทคือ

(๑) ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างประจำ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยที่มาปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหาร โรงเรียน ผู้สอน ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ของโรงเรียนสาธิต

(๒) พนักงานอาจารย์ ได้แก่ ผู้ซึ่งโรงเรียนจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้สอน และ / หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของโรงเรียนสาธิต และปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

(๓) พนักงาน ได้แก่ ผู้ซึ่งโรงเรียนจ้างให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของโรงเรียนสาธิต และปฏิบัติงานได้เต็มเวลา

(๔) อาจารย์พิเศษ ได้แก่ ผู้ซึ่งโรงเรียนจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่สอน หรือปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๗ ระเบียบการจ้าง ระเบียบการบริหารบุคลากร คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง การประเมินผลงาน การพ้นจากตำแหน่ง การพิจารณาการเพิ่มเงินเดือน และสวัสดิการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด

หมวด ๔

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

ข้อ ๑๘ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต ประกอบด้วย

(๑) เงินงบประมาณจากรัฐบาล

(๒) เงินจากค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต

(๓) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอื่น

(๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค

(๕) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของโรงเรียน

(๖) กองทุนตามข้อ ๒๑

ข้อ ๑๙ ทรัพย์สินและรายได้ของโรงเรียนสาธิต ให้เก็บไว้ในบัญชีเฉพาะของมหาวิทยาลัยในส่วน ของโรงเรียนสาธิต และให้นำมาใช้จ่ายเพื่อกิจการของโรงเรียนสาธิตตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหาร โรงเรียนกำหนด

ข้อ ๒๐ การเก็บรักษาและการเบิกจ่ายเงินของโรงเรียนสาธิต ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เงินที่ได้จากงบประมาณแผ่นดิน ตามข้อ ๑๘ (๑) ให้เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอน ของกระทรวงการคลัง และของสำนักงานกฤษฎีกา

(๒) เงินรายได้ตามข้อ ๑๘ (๒) และ ๑๘ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี พ.ศ.๒๕๔๘ โดยอนุโลม

(๓) เงินรายได้ตามข้อ ๑๘ (๓) และ ๑๘ (๔) ให้เป็นไปตามที่เจ้าของเงินเป็นผู้กำหนด และแจ้งให้คณะกรรมการบริหาร โรงเรียนทราบ

ข้อ ๒๑ ให้โรงเรียนสาธิตจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาโรงเรียนสาธิต มีจุดประสงค์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคุณภาพของโรงเรียนสาธิต และให้นำเงินตามข้อ ๑๘(๒) และข้อ ๑๘(๕) ที่เหลือจ่ายในแต่ละปีงบประมาณสมทบเข้ากองทุน การนำเงินจากกองทุนมาใช้จ่ายให้เป็นไปตามมติของ คณะกรรมการบริหาร โรงเรียน

หมวด ๕

การงบประมาณ การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของโรงเรียน

ข้อ ๒๒ ให้โรงเรียนสาธิตจัดทำแผนงบประมาณประจำปี จากเงินรายได้ตามข้อ ๑๘ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร โรงเรียน

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการบริหาร โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของโรงเรียน เป็นรายปีทุกปี

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการบริหาร โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน มีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนกำหนด แต่ไม่มากกว่าสองปี

ข้อ ๒๕ ให้โรงเรียนสาธิตทำรายงานประจำปี เสนอคณะกรรมการบริหารโรงเรียนและสภามหาวิทยาลัย รายงานนี้ให้ประกอบด้วย ผลงานของโรงเรียนสาธิตในปีที่ล่วงมาแล้ว การใช้จ่ายงบประมาณ คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบาย โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

พลเอก



(สุรยุทธ จิตมานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี