

20 ๓๐ 54p



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง การสรรหาประธานสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการ
พ้นตำแหน่งประธานสาขาวิชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่
๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงวางหลักเกณฑ์ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง การสรรหาประธาน
สาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ มติ และเงื่อนไขอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในประกาศนี้แล้ว หรือซึ่งขัดแย้ง
กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

“คณะ” หมายความว่า คณะตามการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่มีการสรรหาประธานสาขาวิชา

“สาขาวิชา” หมายความว่า สาขาวิชาในคณะที่มีการสรรหาประธานสาขาวิชา

“ประธานสาขาวิชา” หมายความว่า ประธานสาขาวิชาในคณะ ตามกฎกระทรวง จัดตั้ง
ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาประธานสาขาวิชา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งวิชาการตามที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานสาขาวิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งประธานสาขาวิชาเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกสัปดาห์ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- (๑) คณบดีในคณะเป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองคณบดีฝ่ายวิชาการในคณะ เป็นกรรมการ
- (๓) คณาจารย์ประจำในคณะโดยคำแนะนำของคณบดี จำนวน ๑-๓ คน เป็นกรรมการ
- (๔) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธานสาขาวิชาจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ และมีคุณสมบัติหรือคุณลักษณะความเหมาะสมอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธานสาขาวิชา พร้อมด้วยประวัติ และผลงานต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งประธานสาขาวิชา ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นคณาจารย์ประจำในสาขาวิชาที่มีการสรรหาประธานสาขาวิชา
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

- (๓) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสาขาวิชานั้น

- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของสาขาวิชา

ข้อ ๘ ประธานสาขาวิชามีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ประธานสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เกษียณอายุราชการหรือพ้นสภาพจากการเป็นคณาจารย์ประจำ
- (๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

- (๗) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถตามมติของคณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในกรณีที่ประธานสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งประธานสาขาวิชาชั้นใหม่ ให้ประธานสาขาวิชาซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีประธานสาขาวิชาคนใหม่แล้ว

ข้อ ๔ ให้ประธานสาขาวิชาทำหน้าที่

(๑) จัดทำแผนงานการบริหารหลักสูตรและการงบประมาณให้โปร่งใส บุคลากรมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้ ตามแผนยุทธศาสตร์คณะ และรายงานผลทุกภาคการศึกษา

(๒) เสนอแผนการรับนักศึกษา แผนการเรียนการสอน จัดอาจารย์เพื่อการสอนที่เหมาะสม ควบคุม กำกับ นิเทศ และประเมินผลการดำเนินงานตามหลักสูตร เป็นระยะ ๆ เพื่อการปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน กิจกรรมการเรียนการสอน และอื่น ๆ ให้มีคุณภาพมากขึ้น และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

(๓) พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรในความรับผิดชอบเพื่อประกันความเป็นปัจจุบันและคุณภาพของหลักสูตรทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของสังคมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๔) ดำเนินงานการประกันคุณภาพของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

(๕) ดำเนินงานด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและการทำวิจัยในชั้นเรียนให้เป็นไปตามคุณภาพและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้

(๖) ดำเนินงานด้านระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษาให้มีคุณภาพตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยและคณะกำหนดไว้

(๗) พิจารณาประเมินและเสนอผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสาขาวิชาให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการเพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

(๘) เสนอเพื่อพิจารณากรอบอัตรากำลังในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ

(๙) ประสานงานระหว่างบุคลากร และจัดให้มีการประชุมภายในสาขาวิชา เพื่อรับทราบนโยบายและข้อมูลข่าวสาร ของคณะและมหาวิทยาลัย

(๑๐) งานอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยและคณะมอบหมาย และให้ความร่วมมือปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการ และวินิจฉัยตีความปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัต กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน