



**นโยบายการบริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
ปีการศึกษา 2552 – 2555**

[ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ลงวันที่ 18 มกราคม 2553]

ข้อมูลองค์กร

1. ปรัชญา

“คุณธรรมนำความรู้ คำชูสังคม”

2. วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ที่มีคุณภาพระดับสากลเพื่อสังคมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

3. ค่านิยมองค์กร

- ทำงานเชิงรุก (Proactive)
- สร้างประโยชน์สุขที่เป็นธรรม (Benefit)
- สำนึกถึงความรับผิดชอบ (Responsibility)
- กอบกิจเป็นหนึ่งเดียว (Unity)

4. พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมนำความรู้ และมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ โดยเน้นพัฒนาด้านวิชาชีพครู การท่องเที่ยวและอาหาร
3. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม สืบสานโครงการพระราชดำริ และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบายการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ปีการศึกษา 2552 - 2555

1. มุ่งมั่นในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประเทศชาติ

1.1 กำหนดแนวทาง มาตรการในการดำเนินการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับศักยภาพและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี

1.2 วางระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

2. ส่งเสริมบทบาทของมหาวิทยาลัยในการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อผลประโยชน์ของสังคมและประเทศชาติ

2.1 สนับสนุนการกระจายโอกาสตามศักยภาพการศึกษาแก่นักเรียนภาคกลางตอนล่าง และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

2.2 สนับสนุนการวิจัย โดยใช้ปัญหาจากพื้นที่ภาคกลางตอนล่างเป็นประเด็นหลักในการศึกษาและใช้แก้ปัญหาในพื้นที่จริง

2.3 สนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริการวิชาการแก่สังคมในภาคกลางตอนล่าง

2.4 ส่งเสริมและพัฒนาชุมชน โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการมีส่วนร่วมของชุมชน

2.5 สนับสนุนการอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

3. ให้ความสำคัญกับการเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นถึงคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี

3.1 วางระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

3.2 สร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ด้วยความเสมอภาค

4.1 ปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้เกิดความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีผู้รับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบได้

4.2 เพิ่มช่องทางการรับฟังความเห็นและความต้องการของผู้รับบริการ และมีส่วนได้ส่วนเสีย เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะและร่วมติดตามประเมินผล

4.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถและจิตสำนึกในการให้บริการอย่างเสมอภาค เป็นธรรมด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตยุติธรรม

5. ส่งเสริมการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

5.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกด้านให้มีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

5.2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพ

5.3 ส่งเสริมให้มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

5.4 ส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดทุกภาคส่วน

6. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา

6.1 มุ่งสนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล

7. ส่งเสริม สนับสนุนจัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับเพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

7.1 พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

7.2 จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรทุกระดับ

8. เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตและการทำงานที่ดี

8.1 เสริมสร้างและพัฒนาบรรยากาศในการทำงานที่เป็นสุข

8.2 วางระบบและกลไกเรื่องค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

8.3 จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยผู้มีผลงานดีเด่น