



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

คณะทำงานกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
มกราคม 2553

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ 12.1 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่ของสภาสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งคำนึงมาร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

มกราคม 2553

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	(ก)
สารบัญ.....	(ข)
ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี.....	(ค)
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์กร	4
ส่วนที่ 3 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.....	6
ส่วนที่ 4 แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	10

(ก)



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

.....

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจการบริหารราชการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเป็นมาตรฐานให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ซึ่งเป็นเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

พลเอก

(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กองนโยบายและแผน

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ความนำ

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา 78(4)(5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้บริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

(5) จัดวางระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการกล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การติดตามและตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ข้อ 8.1.6 สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้การยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศไทย และ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมทั้งการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใด ๆ

1.2 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อสนองตอบนโยบายเรื่องการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้บรรลุตามเป้าหมายและเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีในทุกหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบายมาตรการการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
4. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ส่วนที่ 2

ข้อมูลองค์กร

2.1 ปรัชญา

“คุณธรรมนำความรู้ คำซื่อสัตย์”

2.2 วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ที่มีคุณภาพระดับสากลเพื่อสังคมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

2.3 ค่านิยมองค์กร

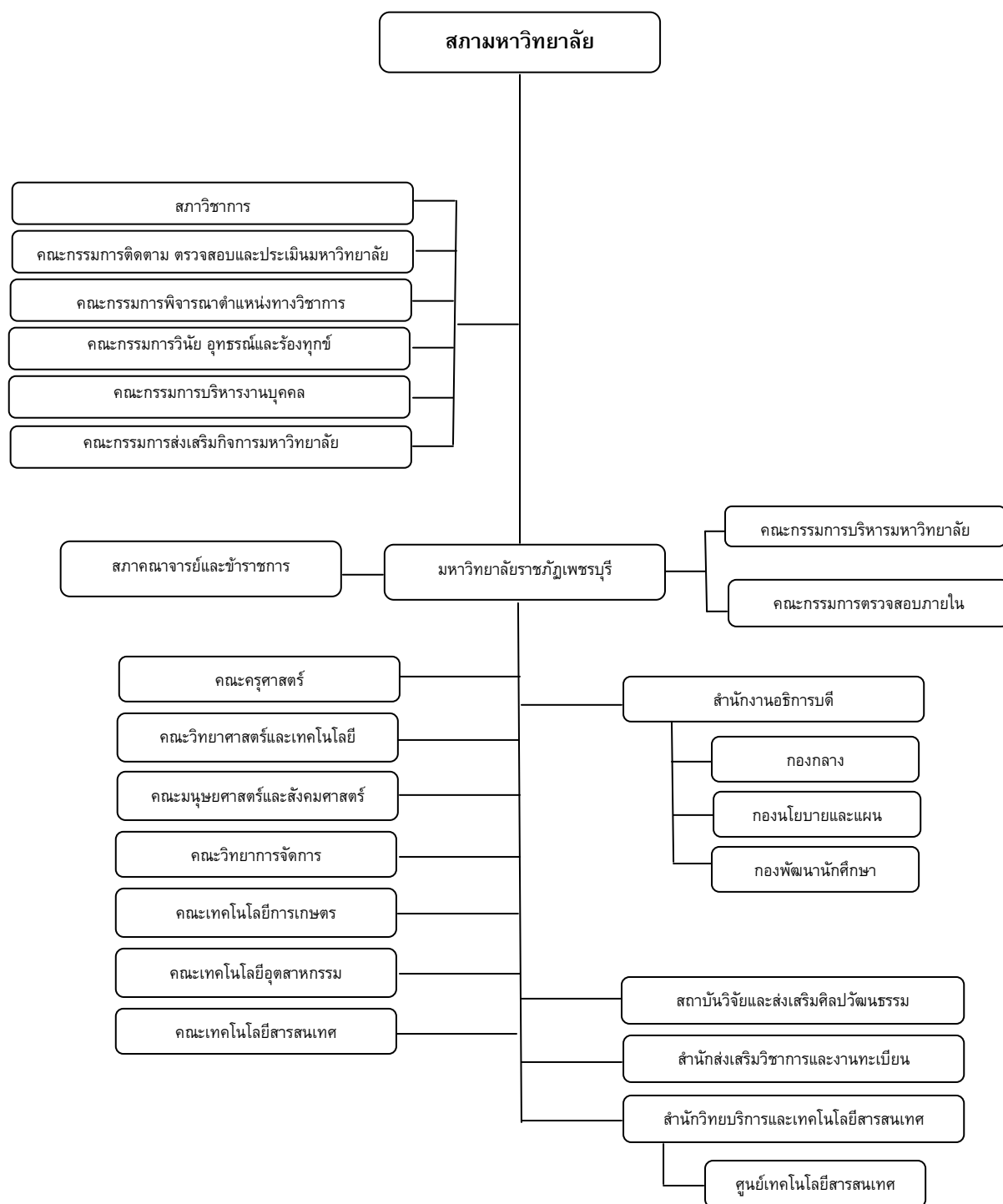
- ทำงานเชิงรุก (Proactive)
- สร้างประโยชน์สุขที่เป็นธรรม (Benefit)
- สำนึกถึงความรับผิดชอบ (Responsibility)
- กอบกิจเป็นหนึ่งเดียว (Unity)

2.4 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมนำความรู้ และมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ โดยเน้นพัฒนาด้านวิชาชีพครู การท่องเที่ยวและอาหาร
3. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม สืบสานโครงการพระราชดำริ และส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2.5 โครงสร้างองค์กร

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีออกเป็นสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย 3 กอง 7 คณะ 3 สำนัก และ 1 สถาบัน ดังนี้



ส่วนที่ 3

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วย นโยบายหลัก และแนวทางการปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กรและนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน มีรายละเอียด ดังนี้

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	1.1) มุ่งมั่นในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในฐานะสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม และประเทศชาติ	1.1.1) กำหนดแนวทาง มาตรการ ในการดำเนินการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับศักยภาพและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย และทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 1.1.2) วางระบบการติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
	1.2) ส่งเสริมบทบาทของมหาวิทยาลัยในการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย โดยกำหนด	1.2.1) สนับสนุนการกระจายโอกาสตามศักยภาพ การศึกษาแก่นักเรียนภาคกลางตอนล่าง และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
	แนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อผลประโยชน์ของสังคมและประเทศชาติ	1.2.2) สนับสนุนการวิจัย โดยใช้ปัญหาจากพื้นที่ภาคกลางตอนล่างเป็นประเด็นหลักในการศึกษาและใช้แก้ปัญหาในพื้นที่จริง 1.2.3) สนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการบริการวิชาการแก่สังคมในภาคกลางตอนล่าง 1.2.4) ส่งเสริมและพัฒนาชุมชนโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการมีส่วนร่วมของชุมชน 1.2.5) สนับสนุนการอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
	1.3) ให้ความสำคัญกับการเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นถึงคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี	1.3.1) วางระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม 1.3.2) สร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.1) มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ด้วยความเสมอภาค	2.1.1) ปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้เกิดความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีผู้รับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบได้

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
		2.1.2) เพิ่มช่องทางการรับฟังความเห็นและความต้องการของผู้รับบริการ และมีส่วนได้ส่วนเสีย เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะ และร่วมติดตามประเมินผล 2.1.3) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถและจิตสำนึกในการให้บริการอย่างเสมอภาค เป็นธรรม ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม
3. ด้านองค์กร	3.1) ส่งเสริมการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล	3.1.1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกด้านให้มีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล 3.1.2) ปรับปรุงและพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพ 3.1.3) ส่งเสริมให้มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ 3.1.4) ส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดทุกภาคส่วน

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
	3.2) พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	3.2.1) มุ่งสนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน	4.1) ส่งเสริม สนับสนุนจัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับเพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน	4.1.1) พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ 4.1.2) จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรทุกระดับ
	4.2) เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตและการทำงานที่ดี	4.2.1) เสริมสร้างและพัฒนาบรรยากาศในการทำงานที่เป็นสุข 4.2.2) วางระบบและกลไกเรื่องค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน 4.2.3) จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยผู้มีผลงานดีเด่น

ส่วนที่ 4

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลการติดตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่า บุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวิสัยทัศน์หนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี คาดหวังให้บุคลากรทุกคน มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะทำงานด้านนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยข้อมูลที่ให้นั้น ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติได้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะทำงานด้านนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
5. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

6. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กองนโยบายและแผน โทรศัพท์ 032-493280 หรือภายใน 1113 1132 หรือมือถือ 081-8528840

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่ ๑๕๕๖ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

.....

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลิต คงแก้ว | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองศาสตราจารย์วัชร กัญจน์กิริติ | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประกาศ ชมภูทอง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุบล สมทรง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจนารถ บัวเขียว | คณะทำงาน |
| ๖. นายสะอาด เข้มสีดา | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นายอภิวัฒน์ พานทอง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ยกร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบาย ๔ ด้าน ได้แก่ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งแนวทางการปฏิบัติ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี